

Swydd Wag

Technegwyr Llwyfan Teithiol (Tymor penodol o 3 Medi 2018 tan 25 Tachwedd 2018 - Taith y Hydref)

Adran:	Technegol
Ystod Cyflog:	£572.60 per week
Dyddiad cau ar gyfer gwneud cais:	Gwener 10 Awst 2018 (12 pm)
Cyfweliadau:	W/C 20 Awst 2018
Dyddiad dechrau:	Dydd Llun 3 Medi 2018

Ein cenhadaeth

Ein cenhadaeth yw i ddod â phŵer, drama ac emosiwn amrwd opera i gynulleidfa mor eang â phosibl mewn perfformiadau wedi eu nodweddu gan ymchwil digyfaddawd am ansawdd artistig.

Fel cwmni cenedlaethol gyda statws rhyngwladol, rydym wrth galon creu cerddoriaeth yng Nghymru a chwaraewn rôl werthfawr yn y cymunedau a wasanaethwn yn Lloegr. Gweithiwn gyda phartneriaid i ddarganfod a meithrin talent operatig ifanc, a darparwn y man cychwyn i yrfaeodd rhyngwladol.

Mae teithio yn hanfodol i ni ac ymdrechwn i gyflwyno gwaith o'r ansawdd uchaf ar draws ein rhaglen artistig, gan gynnig adloniant ac ysbrydoliaeth i gynulleidfaoedd yn ein hoperau a chyngherddau a darparwn brofiadau trawsnewidiol trwy ein gwaith ieuenctid a chymuned.

Gan adeiladu ar ein hanes dros 70 mlynedd a'n gwreiddiau yng nghymunedau De Cymru, anelwn at ddangos i genedlaethau'r dyfodol bod opera yn ffurf werthfawr, berthnasol a chyffredinol o gelfyddyd.

Mwy na unrhyw gwmni arall, mae WNO yn agor drysau opera i bawb.

Ein Gweledigaeth

Credwn ym mhŵer opera i drawsnewid bywydau.

Mae ein gwerthoedd yn:

Uchelgeisiol – ein huchelgais bwysicaf yw ymdrechu at ansawdd artistig digyfaddawd. Mae'r sêl ac ymrwymiad hwn yn amlwg ym mhopeth a wnawn.

Deallus – Mae cymysgedd opera o theatr, geiriau, delwedd a cherddoriaeth yn cynrychioli un o gampau artistig uchaf Ewrop. Mae ein gwaith yn feddylgar, ystyriol a gwybodaeth arbenigol ar draws pob disgyblaeth yn sail iddo.

Herfeiddiol – fel arloeswyr opera nid ydym yn ofni herio ffurf y gelfyddyd na'n cynulleidfaoedd. Byddwn yn creu profiadau gwefreiddiol, pwerus sy'n trawsnewid bywyd. Yn chwilfrydig bob amser, nid ydym yn ofni mentro.

Cynhwysol – hyrwyddwn ddiwylliant gweithle lle gall pawb ffynnu. Mae'r amrywiaeth hon yn cael ei hadlewyrchu a'i dathlu yn ein pobl, cynulleidfaoedd, sgiliau ac allbwn artistig.

Cydweithredol - Opera yw'r ffurf celfyddyd fwyaf cydweithredol, ac mae ein hallbwn yn cael ei greu gan dimau talentog yn gweithio gyda'i gilydd. Y tu hwnt i'r cwmni gweithiwn yn gadarnhaol gyda'n partneriaid niferus i'w helpu i gyflawni eu nodau.

Ein Nodau

Nod 1: Artistig

Agor opera trwy gyflwyniad, cynnwys, dyfeisgarwch a hygyrchedd

Nod 2: Incwm

Datgloi ein cyfalaf creadigol ac artistig i dyfu ein ffrydiau incwm

Nod 3: Cynulleidfa

Tyfu ac amrywio ein cynulleidfaoedd wrth greu cynnwrf, cynyddu cyfranogiad a dod yn rhywbeth na ddylid ei golli

Nod 4: Perthnasedd

Cynyddu ein perthnasedd ac ysbrydoli perchnogaeth ledled Cymru, Lloegr ac yn rhyngwladol

Mae'r egni sy'n gyrru'r cwmni heddiw wedi ei wreiddio yn ei ffurfio yn y 1940au. Yn 1943, sefydlwyd WNO gan grŵp o bobl o bob rhan o Dde Cymru yn cynnwys glowyr, athrawon a meddygon. Roeddent yn awyddus i ffurfio Cwmni opera oedd yn cydweddu ag enw da cyfoethog Cymru fel 'gwlad y gan'. Digwyddodd yr ymarferion cyntaf uwchben garej yng Nghaerdydd ac roedd eu

perfformiad cyntaf yn Ebrill 1946 gyda'r cyflwyniad dwbl o Cavalleria Rusticana a Pagliacci. O'r dyddiau cynnar hynny hyd at heddiw, mae WNO wedi denu rhai o gantorion opera gorau'r byd, ac yn wir wedi cynnig eu camau cyntaf at fri rhyngwladol i lawer o gantorion ifanc.

Ymunodd David Pountney, un o'r cyfarwyddwyr opera mwyaf dylanwadol yn y byd, â WNO i arwain y Cwmni fel Prif Weithredwr yn 2011 cyn iddo fod yn Gyfarwyddwr Artistig y Cwmni ochr yn ochr â Leonora Thomson fel Rheolwr Gyfarwyddwr yn Rhagfyr 2015.

Mae Opera Cenedlaethol Cymru wedi cael ei arwain o'r pydew gan gyfres o Gyfarwyddwyr Cerddorol gwych ac wedi gweithio gyda llawer o gyfarwyddwyr mwyaf dylanwadol y ffurf hon o gelfyddyd; traddodiadau sy'n parhau hyd heddiw. Ymunodd Tomáš Hanus ag WNO fel Cyfarwyddwr Cerddoriaeth yn 2016. Wrth ei galon eistedda dau ensemble llawn amser y Cwmni, y Corws o 40 a Cherddorfa o 55. Mae strwythur cyllido'r Cwmni yn unigryw ymhlith sefydliadau celfyddyd mawr yn y DU gan ei fod yn derbyn ei gyllid craidd oddi wrth Gyngor Celfyddydau Cymru yn ogystal â Chyngor Celfyddydau Lloegr.

Mae'r Cwmni yn perfformio yn ei gartref - Canolfan Mileniwm Cymru Caerdydd sy'n fan eithaf y grefft ac yn teithio Cymru a Lloegr gan berfformio i dros 100,000 o bobl pob blwyddyn. Heddiw mae WNO yn ensemble o gerddorion, artistiaid, crefftwyr, technegwyr a gweinyddwyr angerddol ac ymrwymedig. Mae'n cyflogi dros 230 o bobl ac mae ganddo drosiant o £18m.

Ynglŷn â Chaerdydd – Cartref Opera Cenedlaethol Cymru

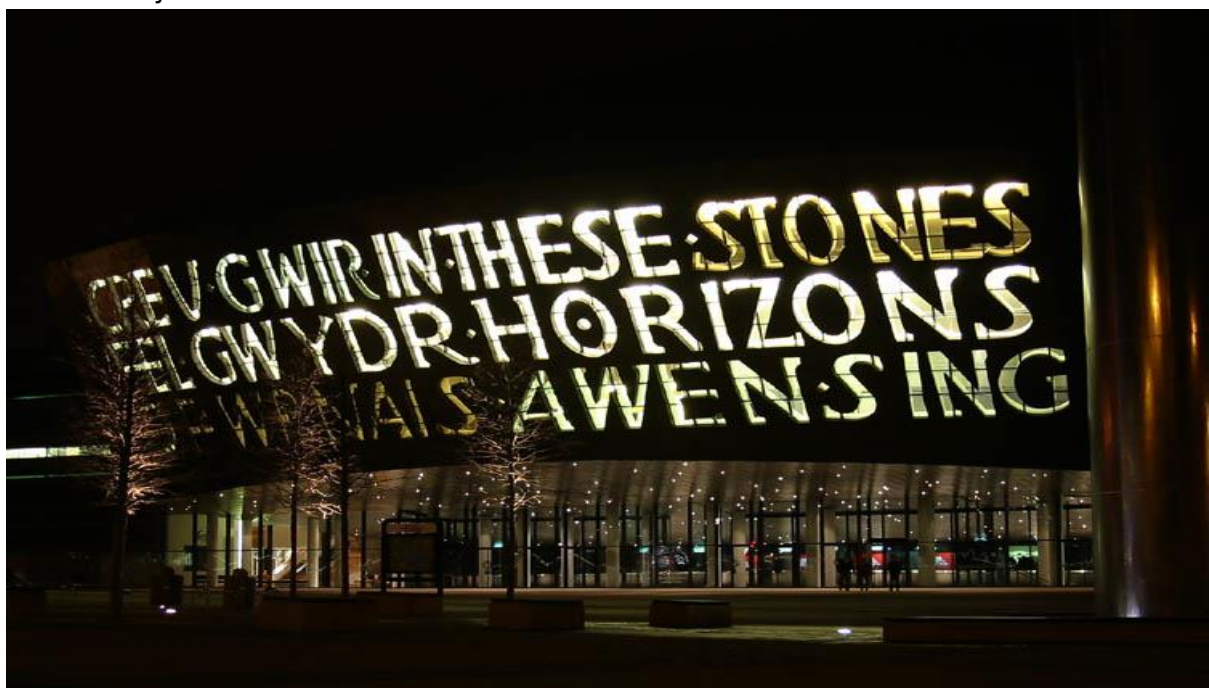
Mae Caerdydd yn ddinas sy'n falch o'i diwylliant, hanes ac iaith. Yn brifddinas Cymru ers 1955, Mae Caerdydd wedi cofleidio'r rôl yn egniol, gan godi yn y mileniwm newydd fel un o ganolfannau dinesig blaenaf Prydain.

Mae Caerdydd yn ddinas gryno; castell hynafol i'r gogledd o'i chanol; glan dŵr ffyniannus ym Mae Caerdydd i'r de; mae Caerdydd yn cyfuno hen hanes, cyffro chwaraeon, datblygiad modern iawn, diwylliant a gweithgareddau eclecticig. Mae Caerdydd yn brifddinas gyfeillgar, amrywiol a chyffrous, dim ond 2 awr ar y trê'n o Lundain.

Mae Caerdydd yn cynnig amrywiaeth syfrdanol o atyniadau unigryw, adloniant o'r safon uchaf a siopa o ansawdd gyda gwahaniaeth ac mae'n hawdd i'w harchwilio wrth gerdded gydag atyniadau fel yr Amgueddfa Genedlaethol Caerdydd, Castell Caerdydd mawreddog a Stadiwm Principality trawiadol, oll o fewn Canol y Ddinas, a Bae Caerdydd yn daith fer i ffwrdd.

Mae Caerdydd hefyd yn hyb ffyniannus i'r celfyddydau a'r cyfryngau yng Nghymru ac yn rhyngwladol ac i ddiwydiant ffilm a theledu llewyrchus. Mae llawer o raglenni prif lif fel Torchwood, Merlin, Gavin and Stacey, Casualty, Sherlock, Upstairs Downstairs, cyfres dramâu The Hollow Crown Shakespeare a Phobl y Cwm oll yn cael eu cynhyrchu gan BBC Wales a S4C, gyda Doctor Who yn denu ddilynwyr o bedwar ban byd. Mae Caerdydd hefyd yn gartref i ddigwyddiadau cerddorol gan gynnwys cystadleuaeth flynyddol fawr ei bri *Canwr y Byd Caerdydd* sy'n denu cynulleidfau ryngwladol enfawr o ddilynwyr i'r ddinas yn ogystal â llawer o fyfyrwyr celfyddydau a chyfryngau sy'n dewis astudio yng Ngholeg Cerdd a Drama Brenhinol Cymru, Ysgol Newyddiaduraeth Caerdydd, mae cartref Astudiaethau Cyfryngau a Diwylliannol ym Mhrifysgol Caerdydd, aelod o'r Grŵp Russell clodfawr o brifysgolion blaenllaw ac Ysgol Diwydiannau Creadigol a Diwylliannol Caerdydd ym Mhrifysgol De Cymru.

Ochr yn ochr â phensaernïaeth ddyfeisgar Canol Dinas Caerdydd a'i hadeiladau hanesyddol, mae Bae Caerdydd yn cynnig cymysgedd gwych o fwyta, siopa, gweithgareddau, golygfeydd glan y dŵr, celfyddydau ac adloniant i bawb. Wrth ei chalon mae Canolfan Mileniwm Cymru, cartref Opera Cenedlaethol Cymru.

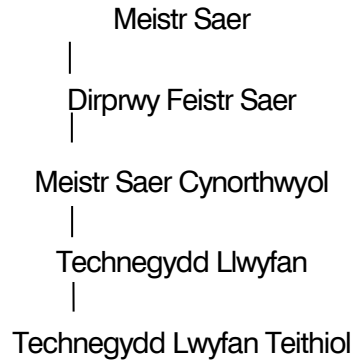


Swydd Ddisgrifiad

Swydd: Technegwyr Llwyfan Teithiol

Prif ddiben y swydd: **Meistr Saer, Dirprwy Feistr Saer, Meistr Saer Cynorthwyol**

Siart sefydliad:



Atebolrwydd Allweddol:

- Dysgu anghenion cynhyrchiad a'i gyflwyniad er mwyn cyflawni rhediad llyfn o ymarferion a pherfformiadau a chadw cofnodion.
- Ymgymryd â chynnal a chadw'r holl offer teithio wrth deithio neu yn y cartref.
- Gweithio ar holl swyddogaethau'r cwmni a gwaith heb fod yn brif raddfa yn ôl y gofyn.
- Adnabod peryglon a monitro risgiau yn y gweithle yn weithredol a chyfrannu at ffurfio systemau rheoli risg.
- Bod yn ymwybodol o, a sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth lechyd a Diogelwch neu ddeddfwriaeth arall cyn belled ag sy'n rhesymol ymarferol.
- Gyrru cerbydau cwmni yn ôl y gofyn.
- Cyflawni unrhyw ddyletswyddau rhesymol eraill a bennir yn angenrheidiol gan y Pennaeth Adran neu ei ddirprwyon.
- Mae'r rôl yn golygu trafod â llaw a gweithio ar uchder.

Mae'r rôl yn golygu gweithio oriau anghymdeithasol a theithio helaeth o fewn y DU a thramor yn achlysurol.

lechyd a Diogelwch

Bydd gan ddeilydd y swydd gyfrifoldeb am faterion lechyd a Diogelwch ar lefel 6 (gweler y manylion amgaeedig).

Technegwyr Llwyfan Teithiol

Manyleb Person

Gwybodaeth a Phrofiad Hanfodol:

- Gwybodaeth dda o grefft llwyfan.
- Gwybodaeth dda o theatr deithiol.
- Profiad mewn rigio a gosod cyffredinol.
- Ymwybyddiaeth o reoliadau lechyd a Diogelwch gyda golwg ar weithio mewn theatr a chydag offer theatrig.
- Profiad amlwg o weithio yn y theatr ac o deithio.
- Gallu i weithio yn effeithiol o fewn tîm.
- Gallu i ddatrys problemau ymarferol o dan bwysau.
- Gallu i weithio yn annibynnol o gyfarwyddyd.
- Dibynadwyedd ac agwedd gadarnhaol.
- Gallu amlwg i berfformio'r dyletswyddau a restrir uchod.

Buddion i Weithwyr

Pensiwn

Mae'r holl weithwyr yn cael eu cofrestru'n awtomatig ar Gynllun Pensiwn Rhanddeiliaid WNO (y "Cynllun") neu gynllun pensiwn cofrestredig arall tebyg y gall y Cwmni ei sefydlu fel Cynllun Pensiwn Gweithle Cymwys dri mis ar ôl iddynt ymuno â'r Cwmni, yn amodol ar fodloni meini prawf cymhwyster penodol.

Mamolaeth/ Tadolaeth / Mabwysiadu

Rydym yn cynnig cynllun hael sy'n rhoi taliadau ar ben y ddarpariaeth statudol.

Talebau Gofal Plant

Mae'r cwmni yn rhan o Gynllun Talebau Gofal Plant trwy Computershare. Mae'r cynllun wedi'i gymeradwyo gan y llywodraeth ac yn ffordd treth effeithiol o dalu am ofal plant.

Hamdden Gorfforaethol - Aelodaeth Gampfa

Mae'r holl weithwyr yn gymwys i gael Cerdyn Corfforaethol Caerdydd Actif gan Gyngor Dinas Caerdydd sy'n cynnig gostyngiad o 25% ac sydd yn cael ei dderbyn mewn amrywiol gyfleusterau hamdden ledled Caerdydd.

Gostyngiadau

Mae Canolfan Mileniwm Cymru yn cynnig gostyngiadau i'r preswylwyr mewn siopau dethol yn yr adeilad ac mewn bwytai dethol o amgylch Bae Caerdydd wrth gyflwyno cerdyn adnabod.

Gostyngiad ar Docynnau Sinema Cineworld

Cysylltwch â'r Adran Adnoddau Dynol i gael cod mynediad.

Gostyngiad Parcio i Staff gyda Q Park

Mae gennym drefniant o bris gostyngol corfforaethol gyda Q Park, Stryd Pierhead (gyferbyn â WMC).

Prif Delerau ac Amodau

- Cyflog o £572.60 yr wythnos, yn daladwy drwy drosglwyddiad credyd i fanc
- Cyfarddau teithio a chynhaliaeth – yn berthnasol i wythnosau Lerpwl, Bryste, Rhydychen, Southampton, Birmingham a Llandudno o'r daith yn unig.
- Mae'r cynnig o swydd yn amodol ar dderbyn dau eirida sy'n foddhaol i'r cwmni.
- Mae'r penodiad yn amodol ar gyfnod prawf o chwe mis.
- Oriau gweithio sylfaenol – dyma gytundeb pob awr dros gyfnod o 6 diwrnod yr wythnos ar gyfer y prosiect. .
- Mae budd-dal salwch yn ystod 26 wythnos gyntaf cyflogaeth ar yr isafswm statudol. Mae'r hawl wedi cwblhau'r cyfnod prawf yn uchafswm o 13 wythnos ar gyflog llawn a 13 wythnos ar hanner cyflog, yn cynnwys tâl salwch statudol yn y ddau achos.
- Mae'r Cwmni yn cynnig cynllun pensiwn cyfrannol.
- Yr hawl gwyliau yw 25 diwrnod y flwyddyn ac eithrio gwyliau banc (pro rata).

Iechyd a Diogelwch

Cyfrifoldebau Unigol

Yr holl weithwyr

(Lefel 6)

Pob gweithiwr, gan gynnwys rheolwyr.

Cyfrifoldebau

Mae pob gweithiwr yn gyfrifol am:

Ddilyn a gweithredu rheolau a systemau sy'n deillio o'r Polisi Iechyd a Diogelwch a'r trefniadau ar gyfer ei weithredu.

Cymryd gofal rhesymol dros eu hiechyd a'u diogelwch nhw, eu cyd-weithwyr ac eraill a allai gael eu heffeithio naill ai'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol gan eu gweithredoedd neu eu hesgeulustod yn y gwaith.

Adrodd am beryglon a diffygion gwirioneddol neu bosib i'r Rheolwr yn brydlon.

Cymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant iechyd a diogelwch y mae'r Cwmni yn ei ystyried yn angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â Pholisi Iechyd a Diogelwch y Cwmni a deddfwriaeth gyfredol.

Gwybod y camau cywir i'w cymryd os yw damwain, tân neu argyfwng arall yn digwydd.

Cydweithio gyda rheolwyr a gweithwyr eraill wrth fodloni gofynion statudol.

Ddim yn ymyrryd gyda neu'n camddefnyddio unrhyw beth sydd wedi'i ddarparu i ddiogelu eu hiechyd, diogelwch neu eu lles sy'n ofynnol gan ddeddfwriaeth a defnyddio unrhyw beiriannau, offer, sylwedd neu ddyfais ddiogelwch yn unol ag unrhyw hyfforddiant a chyfarwyddyd.